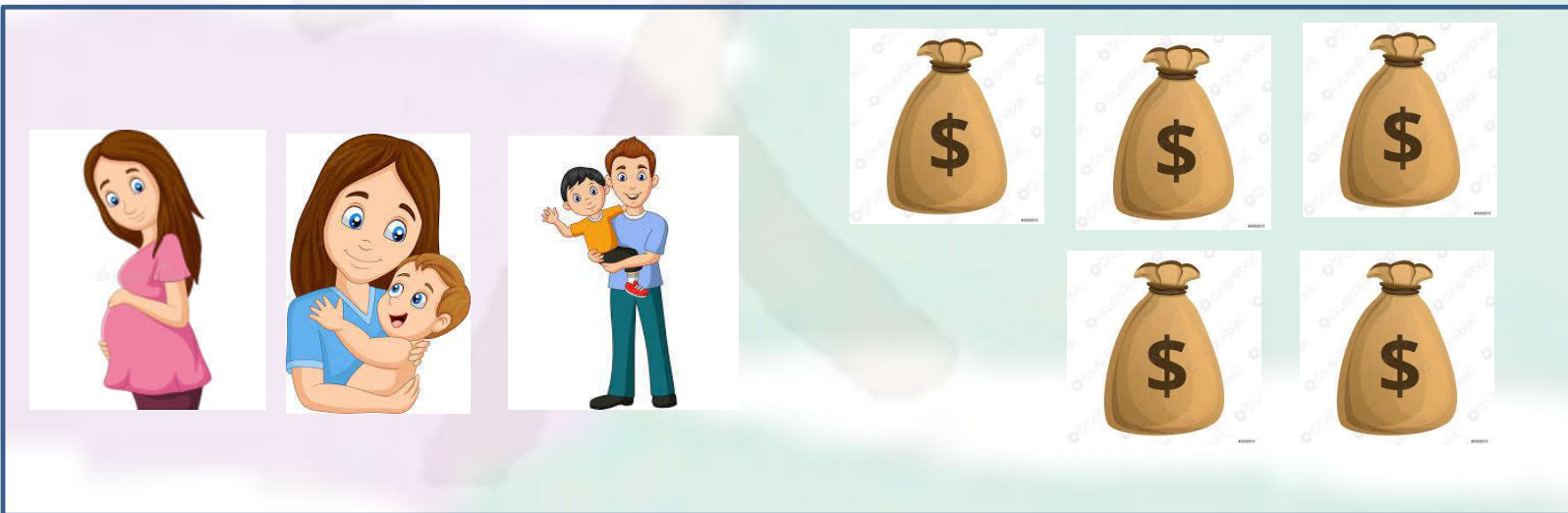
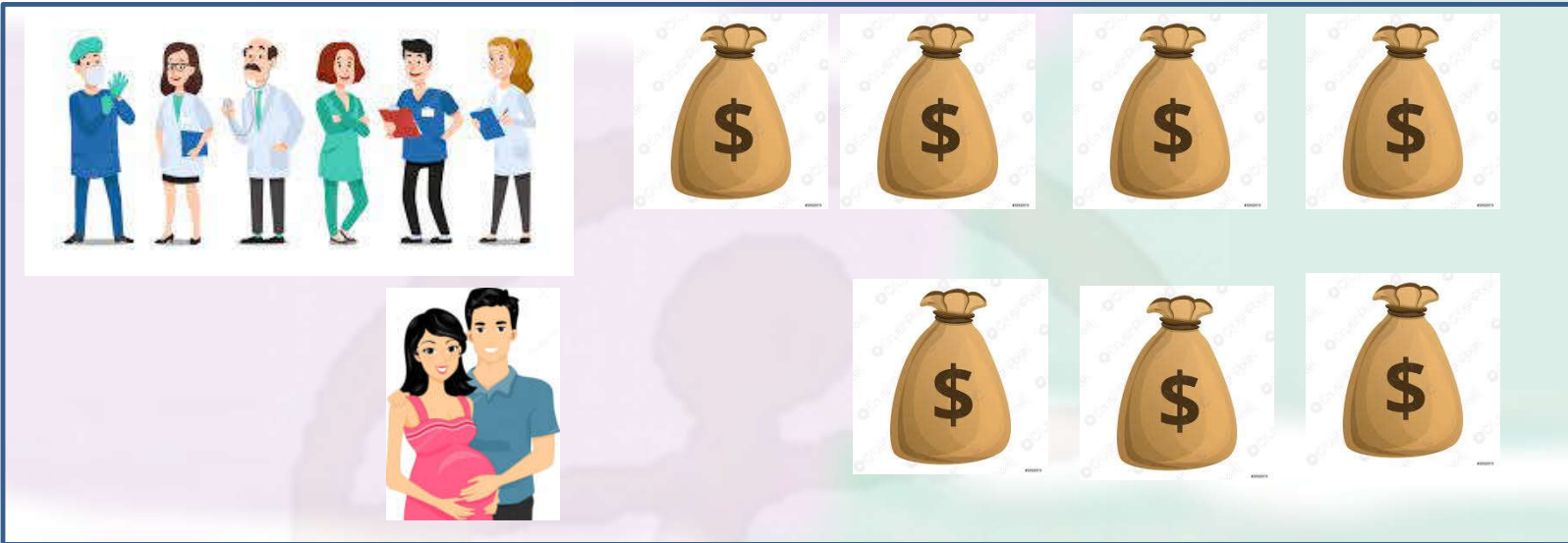




EN DEFENSA DE LOS DERECHOS SOBRE PERMISOS RELACIONADOS CON LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD



VOCALÍA DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN SINDICATO MÉDICO DE MÁLAGA

OBJETIVO GENERAL

Impulsar y promover la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y en cada una de las acciones sindicales que se realicen.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- **Formar parte de la Comisión de Igualdad de cada Centro o Área de Salud.**
- **Colaborar en el diagnóstico de igualdad de los centros sanitarios.**
- **Colaboración institucional para promover e impulsar las políticas de Igualdad.**
- **Explotar y difundir las estadísticas de la situación laboral desde la perspectiva de género.**

VOCALÍA DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN SINDICATO MÉDICO DE MÁLAGA

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- **Visibilizar y poner en valor** los distintos programas, recursos y materiales de interés en materia de Igualdad.
- **Realizar memoria anual de acciones sindicales con perspectiva de género.**
- **Formar y sensibilizar en Igualdad y prevención de violencia de género a l@s delegad@s del Sindicato Médico de Málaga.**
- **Detectar situaciones de desigualdad laboral y retributiva entre l@s profesionales**, informar, orientar y derivar al gabinete jurídico. Colaborando en las distintas reclamaciones administrativas o jurídicas.



**GUÍA DE SITUACIONES CON CONDICIONES LABORALES Y
RETRIBUTIVAS DISCRIMINATORIAS ENTRE LAS/OS
PROFESIONALES, RELACIONADAS CON EL EMBARAZO Y/O LA
MATERNIDAD/PATERNIDAD/PROGENITOR DIFERENTE A LA
MADRE BIOLÓGICA, SUSCEPTIBLES DE DEMANDA.**

Marga Valero Sánchez
Vocalía de Igualdad y Conciliación
José Manuel Vilchez Díez
Asesoría Jurídica
Sindicato Médico de Málaga

Avda. M^a Victoria Atencia 7 Local 29010 - MÁLAGA Tl. 952 614 850
Correo-e: administracion@smmalaga.com Web: <http://www.smmalaga.com>

SITUACIONES CON DIFERENCIAS RETRIBUTIVAS

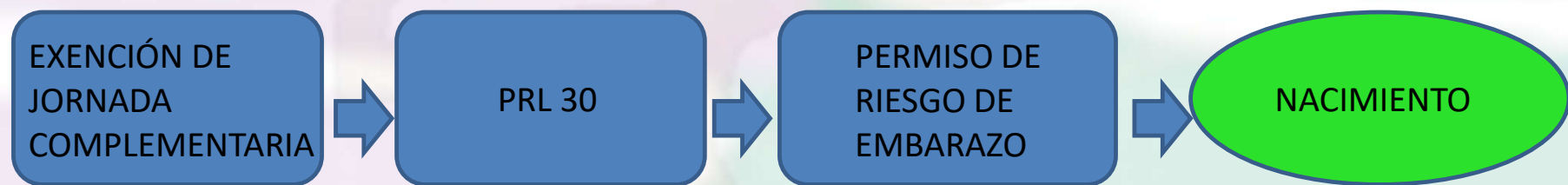
1. **Exención de jornada complementaria** en el supuesto de Mujeres en estado de gestación.
2. **Procedimiento 30 de PRL.** Protección en situación de embarazo y lactancia natural.
3. **IT por causa relacionada con el embarazo**
4. **Permiso retribuido** para trabajadoras en estado de gestación

4. **Permiso por parto o aborto/ Permiso por Maternidad o nacimiento**
5. **Permiso por adopción**, por guarda con fines de adopción, o acogimiento, tanto temporal como permanente
6. **Permiso del progenitor/a diferente de la madre biológica** por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija. (Aquí está incluido el permiso por paternidad)

7. **Permiso por lactancia de un hijo menor de 16 meses**
8. **Permiso por Riesgo de Lactancia**
9. **Vacaciones atrasadas**
10. **Exención de jornada complementaria** en el supuesto de Personal con hijos menores de un año.

SITUACIONES ANTES DEL NACIMIENTO

1. Exención de jornada complementaria por gestación
2. Procedimiento 30 de PRL. Protección en situación de embarazo y lactancia natural.



!!!!
OJO



APTA

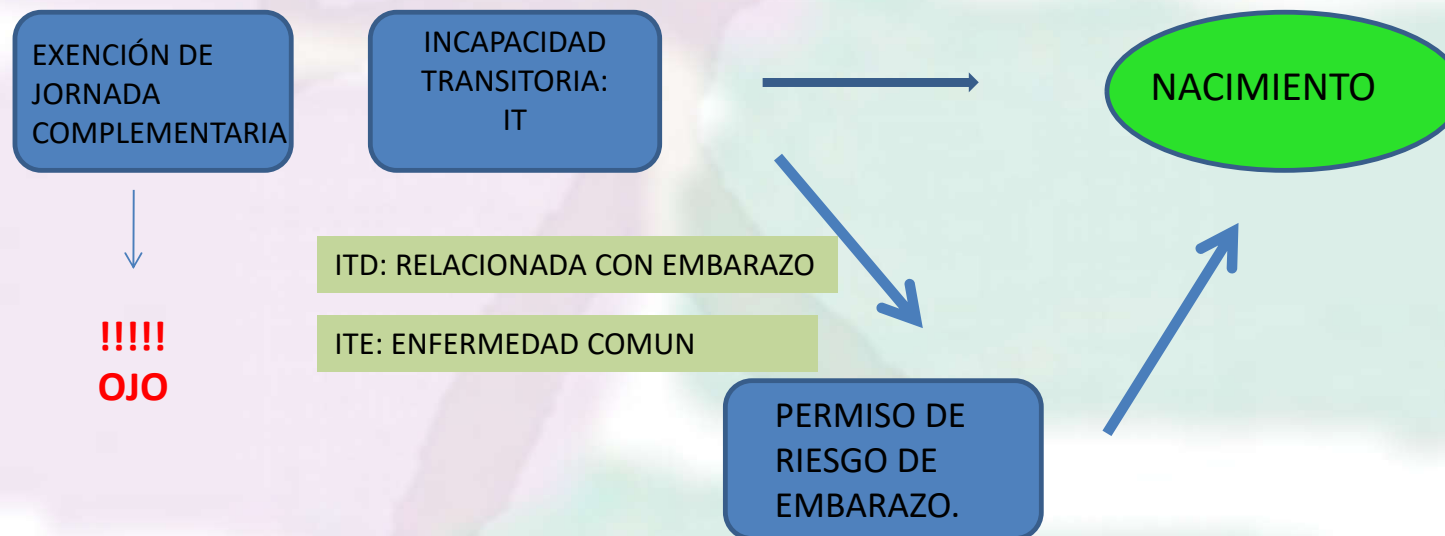
APTA CON
RESTRICCIONES

NO APTA
TEMPORAL

SITUACIONES ANTES DEL NACIMIENTO

3. IT por causa relacionada con el embarazo

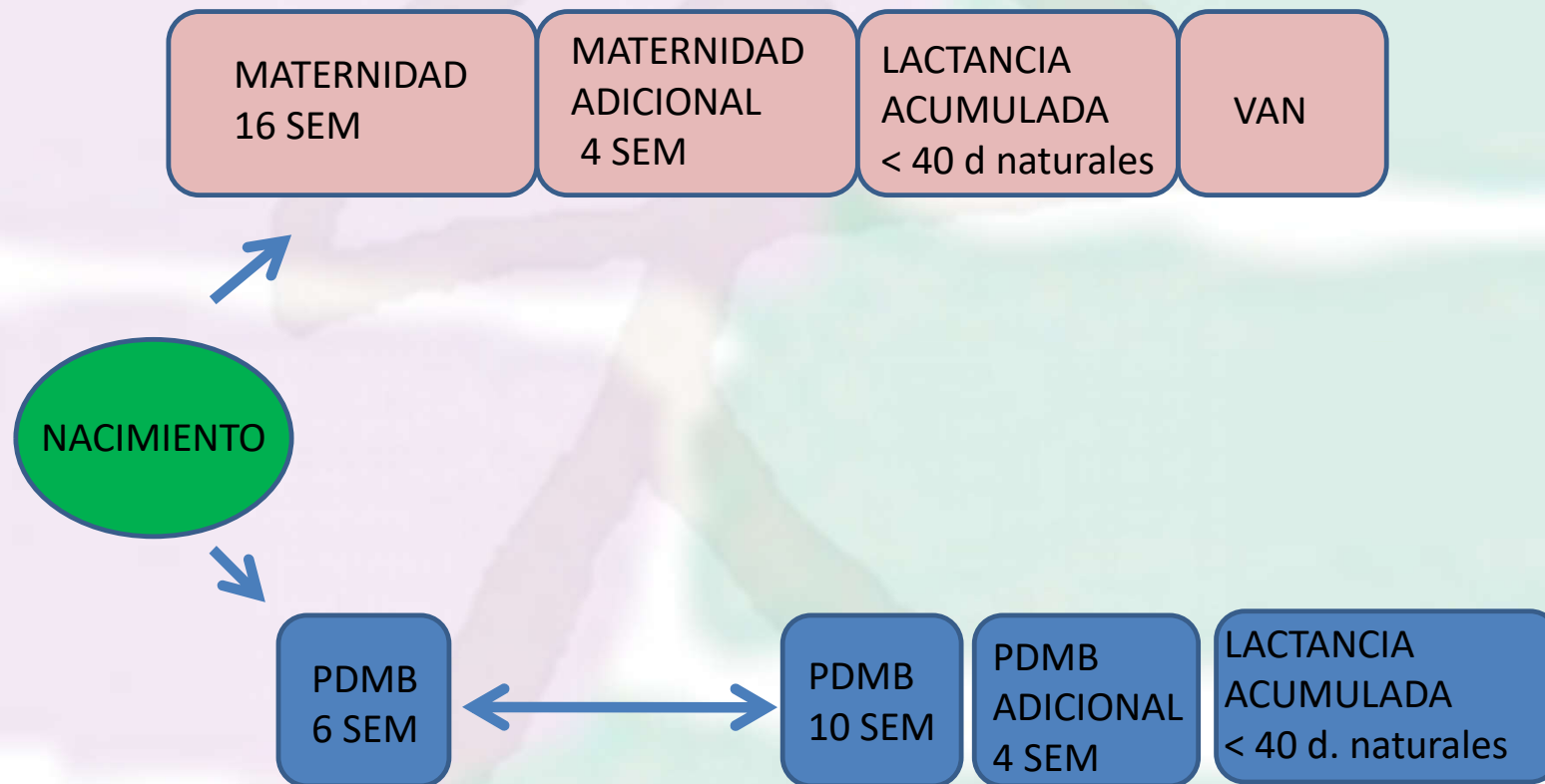
4. Permiso retribuido del SAS para trabajadoras en estado de gestación .Art. 15.bis



SITUACIONES DESPUES DEL NACIMIENTO

5. *Permiso por parto o aborto/ Permiso por Maternidad o nacimiento.*
 6. *Permiso por adopción o acogimiento.*
 7. *Permiso del progenitor diferente de la madre biológica*
-
8. *Permiso por lactancia de un hijo menor de 16 meses.*
 9. *Permiso por Riesgo de Lactancia*
 10. *Vacaciones atrasadas*
 11. *Exención de jornada complementaria* en el supuesto de Personal con hijos menores de un año.

SITUACIONES DESPUES DEL NACIMIENTO



SITUACIONES ESPECIALES EN LOS NOMBRAMIENTOS TEMPORALES

- **Nombramiento virtual**

Finalización del nombramiento temporal durante una IT relacionada con el embarazo o durante el permiso de Maternidad/Paternidad/progenitor distinto a madre biológica/adopción o acogimiento.

Desventajas:

- El SAS no cotiza a la Seguridad Social, porque el periodo de permiso no te va a computar como trabajo efectivo.
 - NO se va a recibir prorrateo alguno por parte de la empresa, sólo recibirá lo que pague el INSS.
 - NO va a generar VACACIONES.
 - El tiempo que dure el contrato “virtual” (computa en Bolsa y Ope SAS), pero NO se reconoce como servicios prestados. No contabiliza para trienios.
- **Lactancia acumulada** Tope en el fin del nombramiento temporal y no permite disfrutar del permiso completo calculado hasta los 16 meses del bebé.
 - **Vacaciones atrasadas** Finiquitan las vacaciones al finalizar el nombramiento.

RESULTADOS

	2019	2020	2021	2022
Procedimientos administrativos	19	5	30	33
Procedimientos judiciales	2	4	8	40
Sentencias favorables	2	3	8	15

	2019 -2022
Maternidad	46
ITE	13
Maternidad Virtual	9
Maternidad MIR	2
Paternidad	26
Paternidad Virtual	2
Paternidad MIR	1

CONCLUSIONES

- Mayor concienciación por todos/as a la hora de reclamar estos derechos.
- Trabajar este tema ha supuesto un importante avance para la detección de casos y formalización de las reclamaciones oportunas.
- La guía nos ha permitido que todos los delegados/as conozcan el procedimiento y los recursos disponibles para ayudar a nuestros afiliados/as.
- Cada vez presentamos más reclamaciones y obtenemos más sentencias favorables, corrigiendo así la injusticia que existe.



REIVINDICACIONES SMM - GENERALES

- **Mejoras en las retribuciones**, igualando al alza toda la jornada complementaria al precio de continuidad asistencial e igualando, al menos, el resto de los complementos a la media del estado.
- **Nuevo modelo de retribuciones al rendimiento profesional**
- **Nuevo modelo de carrera profesional** sin ACSA y acceso universal.
- **Nuevo modelo de condiciones laborales y retributivas en las urgencias hospitalarias**
- **Concurso de traslados abierto y permanente**
- Establecer medidas efectivas de **conciliación y garantía**
- Actualización e incentivación de los **PDC**
- Promover la implantación de un **factor de corrección para la jubilación** que contemple la jornada real realizada.
- Garantizar la **formación continuada y la investigación dentro de la jornada ordinaria *con adecuación de las plantillas y planificación asistencial que evite la sobrecarga de los profesionales.***

REIVINDICACIONES SMM - AP

- Dimensionamiento adecuado de las **plantillas según TIS**
- Programación adecuada de la **agenda** que permita al menos **10 min** por paciente y **desburocratización**
- **Nuevo modelo de urgencias extrahospitalarias** con reconocimiento de los complementos retributivos de turnicidad, nocturnidad y festivos
- **FRP** factor fijo adecuado al **grupo A1**
- **Acceso a pruebas complementarias** que permita una atención adecuada de los pacientes
- Implementar medidas adecuadas de **seguridad** (vigilantes, cámaras, etc)
- **Dirección** de CS exclusivamente por **facultativos**

REIVINDICACIONES SMM

HOSPITALES

- **Movilidad** por razón de servicio **negociada** con incentivación retributivo y de descansos que contemple el tiempo de desplazamiento

A4

- Equiparación **CRP** al grupo **A1**
- Promover la **actualización** del **precio** pagado por **km**